



POLITIKA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

DELOVNI STANDARDI

1. Spoštovanje človekovih pravic

Spoštujemo mednarodno priznane človekove pravice in spodbujamo njihovo spoštovanje. V okviru svojih poslovnih dejavnosti storimo vse, da naši poslovni partnerji in dobavitelji ne kršijo ali sodelujejo pri kršitvah človekovih pravic.

2. Spoštovanje in dostojanstvo

Zaposleni imajo pravico do spoštljivega in dostojanstvenega ravnanja na delovnem mestu. Psihološko in fizično nasilje, vključno z mobingom, ustrahovanjem in nadlegovanjem, je nesprejemljivo.

3. Preprečevanje stresa in izgorelosti

Spodbujamo zdravo delovno okolje ki zmanjšuje tveganje za stres in izgorelost. Zaposlenim omogočamo čas za počitek in okrevanje z uporabo prostih dni.

4. Svobodna izbira zaposlitve

Vsi naši zaposleni imajo možnost, da v razumnem roku odpovejo delovno razmerje.

5. Prepoved dela otrok

Mladoletnih oseb/otrok praviloma ne zaposluje. V kolikor bi sklenili pogodbo o zaposlitvi z osebo mlajšo od 18 let, bi upoštevali Zakon o delovnih razmerjih po katerem uživajo mladoletne osebe posebno varstvo.

6. Enake možnosti/ Prepoved diskriminacij

Pri zaposlovanju zagotavljamo enake možnosti. Zaposlenih ne diskriminiramo npr. zaradi njihovega porekla, izvora, državljanstva, barve kože, religije, ideologije, politične in sindikalne dejavnosti, spola, spolne usmerjenosti, starosti, invalidnosti, bolezni ali nosečnosti.

7. Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj

Zagotavljamo svobodo združevanja in pravico do kolektivnih pogajanj. Zaposleni lahko imenujejo predstavnike oz. se vključijo v sindikat.

8. Pravičnost pri plačilu, delovnem času in socialne ugodnosti

Nadomestila in prejeme svojih zaposlenih zagotavljamo v skladu z zakonodajo (ki definira minimalne plače, nadure, socialne prejeme ipd.). Prav tako je delovni čas naših zaposlenih skladen z veljavno zakonodajo.

9. Svobodna izbira zaposlitve

Zagotavljamo varnost pri delu in varujemo zdravje svojih zaposlenih. Izpolnjujemo vse zakonodajne zahteve in stalno izboljšujemo delovna okolja.

POSLOVNA ETIKA

1. Spoštovanje zakonov

Upošteevamo vse zakone in regulativo, ki velja za nas in naše kupce. Poslujemo korektno brez kršitev zaupanja (korupcije, podkupovanj, goljufij, stečaja ali dodeljevanja prednosti).

2. Pravična konkurenca

Upošteevamo zakone, ki ščitijo ali spodbujajo konkurenco. Spoštujemo pravila lojalne konkurence in ne sklepamo sporazumov s konkurenti ali sprejemamo drugih ukrepov, s katerimi bi posegali v prosti trg.

3. Izogibanje konfliktom interesov

Pri poslovnem sodelovanju sprejemamo odločitve le na podlagi objektivnih informacij in ne na podlagi osebnih koristi

4. Varovanje poslovnih skrivnosti

Kot zaupne obravnavamo vse nejavne finančne in tehnične podrobnosti, do katerih pridemo v času trajanja poslovnih odnosov.



VAROVANJE OKOLJA

1. Varovanje okolja

Naše delovanje je okoljsko odgovorno, kar potrjujemo tudi s certifikatom ISO 14001.

2. Okolju prijazna proizvodnja

V vseh fazah proizvodnje zagotavljamo optimalno varstvo okolja. To vključuje preventiven pristop k preprečevanju in zmanjševanju vpliva nesreč, ki lahko škodujejo okolju. Preko kazalnikov ravnanja z okoljem vodimo aktivnosti za varčevanje z energenti

3. Okolju prijazni izdelki

Vsi naši izdelki izpolnjujejo okoljske standarde. Del razvoja procesa je tudi priprava IMDS. Naši izdelki ne vsebujejo nevarnih snovi. Za nevarne snovi, ki jih uporabljamo v proizvodnem procesu pa imamo vzpostavljen sistem obvladovanja, ki zajema ravnanje, prevoz in odstranjevanje takšnih materialov.

4. Varnost izdelkov in kakovost

Imamo vzpostavljen sistem kakovosti in naši izdelki izpolnjujejo zahteve za kakovost in varnost.

